



熊本製粉グループ
株式会社三協デリカ

行動計画(女性活躍推進法)

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2022年4月16日～2024年4月15日

2、当社の課題

- (1) 従業員に占める女性の割合に対して、管理職に占める女性が少ない
- (2) 将来管理職になりうる職掌に占める女性比率が低い

3、目標と取組内容・実施時期

(1) 正社員における女性比率を30%以上にする

■2022年1月～ 製造部を女性が働きやすい環境に整備する

■2022年5月～ 女性が少ない製造部への女性の積極的な配置をする

(2) 管理・監督職に占める女性比率を10%以上にする

■2023年1月～ 係長級の全社員に対して実施している研修において、キャリアアップへの意識啓発を目的としたプログラムを追加する

■2024年1月～ 管理職を対象に人事評価基準に対する認識を揃えるため、ダイバーシティマネジメントや公正な人事評価に関する研修を追加する

以上